

## Reductiedoelstellingen en Plan van Aanpak 2022 - 2027

Loonbedrijf Wierda B.V. heeft als doel gesteld om in de komende 5 jaar, gemeten vanaf het referentiejaar 2022 tot en met 2027, onderstaande CO<sub>2</sub>-reductie te realiseren:

### Hoofddoelstelling

Loonbedrijf Wierda B.V. wil in 2050 volledig CO<sub>2</sub> neutraal zijn.

Loonbedrijf Wierda B.V. wil in 2027 ten opzichte van 2022 de CO<sub>2</sub>-uitstoot met 15% reduceren.

Bovengenoemde doelstelling wordt gerelateerd aan het aantal Fte om de voortgang in CO<sub>2</sub>-reductie te monitoren.

Nader gespecificeerd voor scope 1 en 2 + Business Travel zijn de doelstellingen als volgt:

- Scope 1: 15% CO<sub>2</sub>-reductie in 2027 ten opzichte van 2022
- Scope 2 + Business Travel: 10% Energie-reductie in 2027 ten opzichte van 2022

Scope 1 maatregel	Reductie	Verantwoordelijke	Gepland
Drie maandelijks controle bandenspanning eigen vrachtwagens	0,5%	CO <sub>2</sub> -manager	01/2023
Opvolgen regulier vervangingsplan	5% (1% per jaar)	Directie	Voortdurend
Volledig Inkopen HVO-diesel (mix 20%)	8%	CO <sub>2</sub> -manager	12/2023
Cursus het nieuwe draaien	1%	CO <sub>2</sub> -manager	07-2025
Monitoring brandstofgebruik en terugkoppeling iedere 3 maanden.	0,5%	CO <sub>2</sub> -manager	10-2024
Verder verstekkeren handgereedschap	0,01	Directie	Voortdurend

Scope 2 maatregel	Reductie	Verantwoordelijke	Gepland
Bij aanschaffen nieuwe apparatuur energie zuinige variant kiezen	10%	CO <sub>2</sub> -manager	Voortdurend